



Lian Vinduer AS
Redegjørelse etter åpenhetsloven for 2024

Åpenhetslovens formål og plikt til å utføre aktsomhetsvurderinger

Åpenhetsloven skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester, og sikre allmenheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Virksomheter som omfattes av åpenhetslovens virkeområde, skal utføre aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper. Med aktsomhetsvurderinger menes å

- Forankre ansvarlighet i virksomhetens retningslinjer.
- Kartlegge og vurdere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som virksomheten enten har forårsaket eller bidratt til, eller som er direkte knyttet til virksomhetens forretningsvirksomhet, produkter eller tjenester gjennom leverandørkjeder eller forretningspartnere.
- Iverksette egnede tiltak for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser basert på virksomhetens prioriteringer og vurderinger.
- Følge med på gjennomføring og resultater av tiltak iverksatt på bakgrunn av foretatt vurderinger.
- Kommunisere med berørte interessenter og rettighetshavere om hvordan negative konsekvenser er håndtert.
- Sørge for eller samarbeide om gjenoppretting og erstatning der dette er nødvendig.

Aktsomhetsvurderingene skal utføres regelmessig og stå i forhold til virksomhetens størrelse, virksomhetens art, konteksten virksomheten finner sted innenfor, og alvorlighetsgraden av og sannsynligheten for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Virksomhetens organisering

Lian Vinduer AS produserer og selger vinduer og balkong-/vindusdører. Selskapets hovedkontor er lokalisert på Kyrksæterøra, hvor produksjonen finner sted i leide lokaler.

Fra 1. november 2023 var Lian Vinduer AS eid av Heim Holding AS. Per 1. oktober 2024 ble Heim Holding AS og Lian Vinduer AS fusjonert i en omvendt mor/datter fusjon. Etter en aksjeoverdragelse i desember 2024, er Lian Vinduer AS eid med 45,0 % av Lernes Holding AS, 33,3 % av Trøndelag Sparebank og 21,7 % av Saga Eiendom AS.

Lian Vinduer AS er en del av det organiserte arbeidslivet og har inngått tariffavtale med de ansattes fagorganisasjon. Selskapet er medlem av Næringslivets Hovedorganisasjon (NHO) og NHO Byggenæringene (tidligere Byggenæringens Landsforening (BNL)).

Retningslinjer og rutiner

Åpenhetsloven henviser til OECDs gjeldende retningslinjer. Dette innebærer at:

- Styret og ledelsen er gitt det øverste ansvaret.
- Plikten til å gjennomføre aktsomhetsvurderinger skal være en del av bedriftens styringssystem og rutiner.
- De ansatte skal informeres om våre forpliktelser og hvordan de kan bidra til at disse overholdes.
- Vi skal utføre aktsomhetsvurderinger for vår leverandørkjede.
- Det etableres rutiner for jevnlig å gjennomføre aktsomhetsvurderinger og rapportere i samsvar med åpenhetsloven.
- Informasjon om negative konsekvenser og risiko for ansatte eller andre skal følges opp med konkrete tiltak.
- Våre retningslinjer skal hvert år vurderes og oppdateres.

Lian Vinduer AS har utarbeidet etiske retningslinjer, etiske retningslinjer for bedriftens leverandører, rutine for gjennomføring av aktsomhetsvurderinger og andre retningslinjer som til sammen skal sikre en god etterlevelse av åpenhetslovens krav.

Aktsomhetsvurderinger relatert til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Like rettigheter og et godt arbeidsmiljø

Ved utgangen av 2024 hadde Lian Vinduer AS 79 ansatte, hvorav 31 % kvinner og 69 % menn.

Vi har et bevisst forhold til å balansere kjønnsfordelingen i alle typer stillinger. En stor del av selskapets ansatte jobber i produksjonen, noe som er fysisk krevende og som tradisjonelt har vært mannsdominert. Moderne maskiner gjør arbeidsoppgavene mindre fysisk belastende, og selskapet vurderer det som berikende for arbeidsmiljøet i produksjonsavdelingen å få flere kvinnelige ansatte.

Sykefraværet i selskapet var på totalt 6,5 % i 2024, sammenlignet med 4,3 % i 2023. Økningen har kommet på langtidsfravær. Korttidsfraværet er stabilt på rundt 1 %. Det er ikke registrert arbeidsulykker med fravær i løpet av 2024. Vi har hatt 6 hendelser, uten fravær, som alle skyldes menneskelig feil og ble fulgt opp med en innskjerping av arbeidsrutiner.

Som arbeidsgiver ønsker vi å stå for et godt og helsefremmende arbeidsmiljø og rettferdig behandling av alle medarbeidere. I nær dialog med tillitsvalgte og verneombud vurderes behovet for forbedringer og tiltak fortløpende.

Det ble gjennomført en medarbeiderundersøkelse høsten 2024, som viser at arbeidsmiljøet i all hovedsak er godt og at ansatte trives på jobb. Basert på resultatene er det utarbeidet en handlingsplan som adresserer de områdene hvor det er ønsket om forbedring.

Lian Vinduer AS har klare retningslinjer for å sikre like rettigheter og aksepterer ingen form for trakassering som følge av rase, religion, nasjonalitet, kjønn, seksuell legning eller annet.

Samfunnsaktør som vektlegger redelig og ansvarlig opptreden

Lian Vinduer AS skal i alle henseender opptre som en ansvarlig samfunnsaktør med åpen og sannferdig kommunikasjon. Både kunder og leverandører skal behandles upartisk og med respekt og forståelse.

Vi har klare retningslinjer for å ivareta sikkerhet og hindre kriminalitet. Medarbeidere i bedriften skal ikke ta imot gaver, tjenester, provisjon eller andre ytelser som er egnet til eller ment å påvirke deres arbeid i bedriften. Bedriftens arbeidslokaler skal være rusfrie og det aksepteres ikke at medarbeidere er påvirket av alkohol eller andre rusmidler i arbeidstiden. Politiske sympatier, religiøs tilhørighet, medlemskap i grupper, lag, foreninger m.m. er bedriften uvedkommende. Våre medarbeidere forutsettes å respektere andres sympatier og tilhørighet, og fremstå upartisk når de opptrer på vegne av bedriften.

Korrupsjon og andre straffbare handlinger

Lian Vinduer AS har nulltoleranse for korrupsjon eller bestikkelser i tilknytning til arbeid for bedriften. Det regnes som korrupsjon dersom man for seg selv eller andre krever, mottar eller aksepterer et tilbud om utilbørlig fordel i anledning utøvelsen av stilling, verv eller oppdrag. Påvirkningshandel regnes også som korrupsjon.

Interesse- og habilitetskonflikter

Det er ikke tillatt for medarbeidere i Lian Vinduer AS å ha lønnet arbeid, eierinteresser eller påvirkningsmuligheter i forretningsvirksomhet som kan tenkes å svekke

medarbeidernes lojalitet til bedriften.

Resultatet av aktsomhetsvurderinger relatert til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Aktsomhetsvurderingene, inkludert vurderinger etter gjennomføring av medarbeiderundersøkelse og medarbeidersamtaler, har ikke avdekket faktiske eller mulige negative konsekvenser som er av en slik art at særlige tiltak er funnet nødvendige.

Risiko relatert til leverandørkjeden

Nye leverandører til Lian Vinduer AS skal ved inngåelse av avtale om leveranse, bekrefte at de vil bestrebe seg på å etterleve de etiske retningslinjene Lian Vinduer AS har til sine leverandører. Dette innebærer at de også forplikter seg til å rapportere relevante brudd på de etiske retningslinjene på en hensiktsmessig måte.

For etablerte leverandører skal det minst hvert tredje år foretas en gjennomgang av de enkelte leverandører for å påse at de etterlever de forventninger Lian Vinduer AS har til sine leverandører. Så langt det er mulig skal det foretas en gjennomgang av leverandørenes faktiske etterlevelse basert på deres egen rapportering etter åpenhetsloven eller tilsvarende rapporteringskrav i andre land. Ved informasjon eller mistanke om at det har skjedd brudd på retningslinjene, skal en gjennomgang av forhold relatert til leverandøren fremskyndes.

Aktsomhetsvurderinger relatert til leverandørkjeden

I rapporteringen for 2023 ble det informert om at det hadde blitt iverksatt videre undersøkelser for to leverandører. Undersøkelsene bekreftet at de to leverandørene har retningslinjer og systemer for etterlevelse som tilfredsstillende våre standarder.

Gjennomgangen av øvrige leverandører har heller ikke avdekket negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som tilsier at særlige tiltak burde vært iverksatt.

Vedtatt av styret ved Lian Vinduer AS
3. april 2025