



Lian Vinduer AS
Redegjørelse etter åpenhetsloven for 2023

Åpenhetslovens formål og plikt til å utføre aktsomhetsvurderinger

Åpenhetsloven skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester, og sikre allmenheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Virksomheter som omfattes av åpenhetslovens virkeområde, slik Lian Vinduer AS gjør, skal utføre aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper. Med aktsomhetsvurderinger menes å

- forankre ansvarlighet i virksomhetens retningslinjer
- kartlegge og vurdere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som virksomheten enten har forårsaket eller bidratt til, eller som er direkte knyttet til virksomhetens forretningsvirksomhet, produkter eller tjenester gjennom leverandørkjeder eller forretningspartnere
- iverksette egnede tiltak for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser basert på virksomhetens prioriteringer og vurderinger
- følge med på gjennomføring og resultater av tiltak iverksatt på bakgrunn av foretatt vurderinger
- kommunisere med berørte interessenter og rettighetshavere om hvordan negative konsekvenser er håndtert
- sørge for eller samarbeide om gjenoppretting og erstatning der dette er påkrevd.

Aktsomhetsvurderingene skal utføres regelmessig og stå i forhold til virksomhetens størrelse, virksomhetens art, konteksten virksomheten finner sted innenfor, og alvorlighetsgraden av og sannsynligheten for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Virksomhetens organisering

Lian Vinduer AS produserer og selger vinduer og balkong-/vindusdører. Selskapets hovedkontor er lokalisert på Kyrksæterøra, hvor også produksjonen finner sted i leide lokaler.

Lian Vinduer AS var frem til 1. november 2023 eid av Dovista Norge AS, en del av det danske konsernet VKR Holding A/S. Per 1. november ervervet Heim Holding AS 100 % av aksjene i selskapet. Heim Holding AS er eid av Heim kommune (1/3), Trøndelag Sparebank (1/3), Saga Eiendom AS (1/6) og Lernes Holding AS (1/6).

Lian Vinduer AS er en del av det organiserte arbeidslivet og har inngått tariffavtale med de ansattes fagorganisasjon. Selskapet er medlem av Næringslivets Hovedorganisasjon (NHO) og NHO Byggenæringene (tidligere Byggenæringens Landsforening (BNL)).

Retningslinjer og rutiner

Som nevnt var Lian Vinduer AS frem til 1. november en del av konsernet VKR Holding A/S, med felles standarder, retningslinjer og rutiner innenfor områdene:

- antikorrupsjon
- sosial ansvarlighet
- personvern og etikk
- diversitet og inkludering
- miljøvern
- helse, miljø og sikkerhet
- varsling
- etiske retningslinjer (Code of Conduct) for selskapets leverandører

Etter at Lian Vinduer AS den 1. november 2023 ble ervervet av Heim Holding AS har det blitt utarbeidet egne retningslinjer og rutiner til erstatning for det tidligere rammeverket for VKR Holding AS. De nye retningslinjene og rutinene ble vedtatt av styret i møte den 24. januar 2024.

Åpenhetsloven henviser til OECDs retningslinjer. Dette innebærer at:

- Styret og ledelsen er gitt det øverste ansvaret.
- Plikten til å gjennomføre aktsomhetsvurderinger skal være en del av bedriftens styringssystem og rutiner.
- De ansatte skal informeres om våre forpliktelser og hvordan de kan bidra til at disse overholdes.
- Vi skal utføre aktsomhetsvurderinger for vår leverandørkjede
- Det etableres rutiner for jevnlig å gjennomføre aktsomhetsvurderinger og rapportere i samsvar med åpenhetsloven
- Informasjon om negative konsekvenser og risiko for ansatte eller andre skal følges opp med konkrete tiltak
- Våre retningslinjer skal hvert år vurderes og oppdateres

Aktsomhetsvurderinger relatert til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Like rettigheter og et godt arbeidsmiljø

Ved utgangen av 2023 hadde Lian Vinduer AS 86 ansatte, hvorav 30% kvinner og 70% menn.

Vi har et bevisst forhold til å balansere kjønnsfordelingen i alle typer stillinger. En stor del av selskapets ansatte jobber i produksjonen, noe som er fysisk krevende og som tradisjonelt har vært mannsdominert. Moderne maskiner gjør arbeidsoppgavene mindre fysisk belastende og selskapet vurderer det som berikende for arbeidsmiljøet i produksjonsavdelingen å få flere kvinnelige ansatte.

I løpet av året har Lian Vinduer AS permittert deler av arbeidsstokken som følge av de krevende markedsforholdene. Av samme årsak besluttet selskapets styre i november å redusere bemanningen med 24 årsverk ved oppsigelser. Av disse har 4 sluttet i selskapet før årsskiftet, mens de resterende har fratrudd i løpet av de første månedene i 2024.

Sykefraværet i selskapet var på totalt 4,3 % i 2023, sammenlignet med 7,4% i 2022. Det har vært registrert en arbeidsulykke med fravær i løpet av 2023. Hendelsen skyldes en menneskelig feil og ble fulgt opp med en innskjerping av arbeidsrutinene.

Som arbeidsgiver ønsker vi å stå for et godt og helsefremmende arbeidsmiljø og rettfærdig behandling av alle medarbeidere. I nær dialog med tillitsvalgte og verneombud vurderes behovet for forbedringer og tiltak fortløpende.

Lian Vinduer AS har klare retningslinjer for å sikre like rettigheter og aksepterer ingen form for trakassering som følge av rase, religion, nasjonalitet, kjønn, seksuell legning eller annet.

Samfunnsaktør som vektlegger redelig og ansvarlig opptreden

Lian Vinduer AS skal i alle henseender opptre som en ansvarlig samfunnsaktør med åpen og sannferdig kommunikasjon. Både kunder og leverandører skal behandles upartisk og med respekt og forståelse.

Vi har klare retningslinjer for å ivareta sikkerhet og hindre kriminalitet. Medarbeidere i bedriften skal ikke ta imot gaver, tjenester, provisjon eller andre ytelser som er egnet til eller ment å påvirke deres arbeid i bedriften. Bedriftens arbeidslokaler skal være rusfrie og det aksepteres ikke at medarbeidere er påvirket av alkohol eller andre rusmidler i arbeidstiden. Politiske sympatier, religiøs tilhørighet, medlemskap i grupper, lag, foreninger m.m. er bedriften uvedkommende. Våre medarbeidere forutsettes å respektere andres sympatier og tilhørighet og fremstå upartisk når de opptrer på vegne av bedriften.

Korrupsjon og andre straffbare handlinger

Lian Vinduer AS har nulltoleranse for korrupsjon eller bestikkelser i tilknytning til arbeid for bedriften. Det regnes som korrupsjon dersom man for seg selv eller andre krever, mottar eller aksepterer et tilbud om utilbørlig fordel i anledning utøvelsen av stilling, verv eller oppdrag. Påvirkningshandel regnes også som korrupsjon.

Interesse- og habilitetskonflikter

Det er ikke tillatt for medarbeidere i Lian Vinduer AS å ha lønnet arbeid, eierinteresser eller påvirkningsmuligheter i forretningsvirksomhet som kan tenkes å svekke medarbeidernes lojalitet til bedriften.

Resultatet av aktsomhetsvurderinger relatert til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Aktsomhetsvurderingene har ikke avdekket faktiske eller potensielle negative konsekvenser som er av en slik art at særlige tiltak er funnet nødvendige.

Risiko relatert til leverandørkjeden

Styret i Lian Vinduer AS fastsatte i møte den 24. januar 2024 etiske retningslinjer for leverandører til bedriften. Disse retningslinjene erstattet de retningslinjene bedriften tidligere hadde som en del av konsernet VKR Holding A/S.

Nye leverandører skal ved inngåelse av avtale om leveranse bekrefte at de vil bestrebe seg på å etterleve de etiske retningslinjene Lian Vinduer AS har til sine leverandører. Dette innebærer at de også forplikter seg til å rapportere relevante brudd på de etiske retningslinjene på en hensiktsmessig måte.

For etablerte leverandører skal det minst hvert tredje år foretas en gjennomgang av de enkelte leverandører for å påse at de etterlever de forventninger Lian Vinduer AS har til sine leverandører. Så langt det er mulig skal det foretas en gjennomgang av leverandørens faktiske etterlevelse basert på deres egen rapportering etter åpenhetsloven eller tilsvarende rapporteringskrav i andre land.

Ved informasjon eller mistanke om at det har skjedd brudd på retningslinjene, skal en gjennomgang av forhold relatert til leverandøren fremskyndes.

Aktsomhetsvurderinger relatert til leverandørkjeden

VKR Holding A/S konsentrerte seg primært om gjennomgang av risiko relatert til leverandører innenfor bransjene aluminium, glass og trematerialer. De aktsomhetsvurdering som er foretatt av leverandører etter 1. november 2023 har ikke hatt en slik begrensning.

Gjennomgangen av leverandører har ikke avdekket faktiske negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som tilsier at særlige tiltak burde vært iverksatt. Det er identifisert to leverandører med virksomhet eller underleverandør i land hvor det er grunn til å stille spørsmål ved etterlevelsen av menneskerettigheter. Det er iverksatt undersøkelser av de nevnte leverandørkjedene for å klarlegge om det er grunnlag for å iverksette tiltak.

Vedtatt av styret ved Lian Vinduer AS
21. februar 2024